

Endlich Durchblick bei der Jobsuche!

Die wichtigsten
Online Jobportale
auf einen Blick.

...mit vielen Insider Hinweisen.



Kurz zu mir

Andrea Erdmann – Seit mehr als 20 Jahre übernehme ich als Recruiting Expertin die Mitarbeitergewinnung für Unternehmen, die kein eigenes Recruiting Team dafür haben

Von der Medienpräsenz eines Arbeitgebers, bis zum Kontakt zu interessierten Talenten, Sorge ich dafür, dass jede Personalsuche für alle Beteiligten nachhaltig zum Erfolg wird.

I love it.



ALLGEMEINE LINKS

- www.karrierebibel.de

Bewerbungstipps

- www.stepstone.de

Interessante Studien, Gehaltsreport etc.

- www.smart-recher.de

Brutto-Netto-Rechner, Gehaltserhöhungsrechner,
Kurzarbeitergeldrechner



BUSINESS PORTALE FÜR IHR NETWORKING

- www.xing.com

Größtes deutschsprachiges Businessportal mit Stellenmarkt, allerdings inzwischen ähnlich wie indeed. Xing zieht sich alle Jobs aus dem Netz

- www.linkedin.com

Größtes (inter-)nationales Businessportal mit Stellenmarkt, qualitative besser, nur Jobangebote von LinkedIn

Am besten bei beiden (sonst erst mal ein Portal auswählen) ein persönliches Profil sorgfältig anlegen und signalisieren, dass man für Jobangebote offen ist. Hier suchen wirklich viele Recruiter, auch direkt aus Unternehmen

Bei LinkedIn kostenlos mit einem Häkchen möglich in den Einstellungen

Bei Xing nennt es sich „projobs“ und kostet € 8,95 im Monat)

The LinkedIn logo is displayed in a large, white, circular frame. The word "LinkedIn" is written in its characteristic black font, with the "i" in "in" being lowercase and the "d" in "ed" being lowercase. The "i" in "in" has a blue dot, and the "i" in "ed" has a blue dot. The background of the frame is white.The XING logo is displayed in a large, white, circular frame. The word "XING" is written in a bold, teal, sans-serif font. To the right of the word "XING", there is a stylized yellow and teal graphic element that resembles a checkmark or a right-pointing arrow. The background of the frame is white.



SUCHMASCHINEN für Jobs

Meta Suchmaschine


www.google.de (generell bietet sich google für einen Start der Jobsuche sehr gut an. Sehr geeignet, um eine Übersicht zu bekommen. Treffer sind Jobs auf Jobportalen, direkt auf Karriereseiten der Unternehmen und Google Adverts Jobanzeigen)

Job Suchmaschine

www.indeed.de (zieht sich Jobs aus Jobbörsen aber auch von Unternehmensseiten, enthält aber auch Premium Anzeigen, für die ein Unternehmen zahlt)

NEU von Google "Google For Jobs" – Versuch von Google, indeed Konkurrenz zu machen. Funktioniert technisch wie indeed, User bleibt aber auf der Startseite von Google. – System zieht sich ebenfalls Jobs von Karriereseiten und aus Jobbörsen. Sucht also normal über Textfeld. Unterschied zu indeed ist, Trefferliste erscheint in einem Rahmen/Kasten auf der Google Startseite.

Insider Hinweis: Ist aus meiner Sicht aber technisch noch nicht rund. Ich würde bei Google immer alle Treffer, auch die außerhalb dieses Kastens/Rahmens berücksichtigen und für die reine Jobsuche indeed bevorzugen.



Tipps für die strukturierte Jobsuche über Keywords

Der richtige Jobtitel

Welche Jobtitel kommen für meinen Beruf in Frage?
Berufsbezeichnungen im Zweifel eher zusammenschreiben!
Zusammengeschriebene Begriffe zum Beispiel

...„Softwareentwickler“, „Projektmanager“ oder „Teamleiter“ haben eine **höhere Suchfrequenz** als getrennte Jobtitel wie „Software-Entwickler“, „Projekt-Manager“ oder „Team-Leiter“.

Keywords kombinieren

Am besten mehrere Suchwörter/Keywords verwenden, die in der Anzeige stehen könnten

Suchwörter/Keywords/Schlagwörter: z.B. bei einem Controller könnten sein:

Controlling, Betriebswirtschaft, Wirtschaftsinformatik, Reporting, Planungsprozesse, Reporting- und Analysensysteme, Finanzbereich, Finanzen, Buchhaltung, Quartalsbericht, Jahresabschluss, Bereichscontrolling, Konzern-, Vertriebs- und Produktionssteuerung usw.

Keywords rund um den Job können zusätzlich sein

Sprachen

Region

Branche

Besondere Ansprüche (Home-Office, Betriebskindergarten, PKW usw.)

JOBBÖRSEN MIT RELEVANZ

DIE GROSSEN PLAYER

- www.stepstone.de
derzeit fast die beste Qualität an Jobs
- www.yourfirm.de
stark im Bereich Mittelstandsunternehmen
- www.jobware.de
eher konservativ, viele technische Berufe
- www.stellenanzeigen.de
sehr breit aufgestellt, viele Partnerportale, empfehlenswert



JOBBÖRSEN MIT RELEVANZ

REGIONALE SUCHE

- www.regio-jobanzeiger.de

Regional gut aufgestellt

- www.kalaydo.de

Nur o.k. für Köln, aber eher schlechte Auswahl

- www.meinestadt.de

Regional ausgerichtet und gut auf Orte eingrenzbar, viel Arbeitsamt





Jobsuche **OUT OF THE BOX**

MATCHING PORTAL

- www.truffls.de

noch im Aufbau, mehr für junge Zielgruppe aus den Bereichen Vertrieb, Marketing und IT, durchaus interessant, Prinzip ähnlich wie bei Tinder 😊)

ARBEITGEBER BEWERTUNGSPORTALE

- www.kununu.de

nicht alle Bewertungen erscheinen objektiv, es wird mehr gemeckert als gelobt, User bleiben leider anonym, gehören zu Xing)

- www.glassdoor.de

positives Erscheinungsbild, mehr Marketing Plattform für Unternehmen, viele offene Jobs)

An overhead view of a diverse group of approximately 15 people sitting around a large wooden conference table. They are engaged in a meeting, with some looking at laptops, others at documents or tablets. The table is cluttered with various items like coffee mugs, pens, and papers. The background is a solid teal color.

SO BLEIBEN SIE IMMER AUF DEM LAUFENDEN

- ✓ Jobagenten auf relevanten Jobbörsen und Karriereseiten aktivieren
- ✓ Follower relevanter Unternehmen auf einem Social-Media-Kanal werden
- ✓ Mobile Apps von relevanten Social-Media-Kanal und Jobbörsen aufs Handy laden (einfache Jobsuche bequem vom Handy)

An overhead view of a diverse group of approximately 12 people sitting around a large wooden conference table. They are engaged in a meeting, with some looking at laptops, others at documents, and some talking. The background is a solid teal color.

LAST BUT NOT LEAST NOCH ZWEI TIPPS

- Bitte möglichst nicht direkt über Mobile, sondern etwas Zeit nehmen und über Desktop bewerben, es schleichen sich schnell Fehler im Text oder beim Hochladen der Dateien ein.

- Ich empfehle, stets ein kurzes Anschreiben beizufügen, auch wenn die neuen „One Click“ Bewerber Buttons dazu verleiten, nur noch den CV hochzuladen. Ohne Anschreiben verschlechtern sich Ihre Chancen.
- *Vergleichbar, als wenn in einer Stellenanzeige die Unternehmensbeschreibung fehlen würde.*

Und jetzt viel Erfolg!!!

Noch Fragen?

Ich freue mich auf Ihren Anruf
Mobil 0177 763 1198.

Ihre Andrea Erdmann



Personalberatung Erdmann
Breitestraße 161-167
50667 Köln

Tel. 02234 9797 531
www.personalberatung-erdmann.de

ERDMANN ●
Personalberatung